

株式会社 建設システム 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに柔軟に勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間： 2021年 4月 1日 ～ 2026年 3月31日

2 目標と取組内容・実施時期：

目標1：女性管理職の人数を1人から3人以上にする

<取組内容>

- ・2021年 4月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ・2021年10月～ 女性リーダーに対するヒアリング実施と社員へロールモデル紹介
- ・2022年 4月～ 女性管理職の候補を育成するための研修の検討
- ・2022年10月～ 管理職候補の女性社員を対象として研修の実施
- ・2023年 3月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施
- ・2023年 4月～ 女性管理職の候補を育成するための研修の見直し
- ・2023年10月～ 管理職候補の女性社員を対象として研修の実施

目標2：テレワーク・スライドワーク・フレックスタイム制の利用率を5%以上とする

<取組内容>

- ・2021年 4月～ 今後導入する新たな働き方とその課題を洗い出し、実施に向けた整備
- ・2021年10月～ テレワークの規定の作成開始
- ・2022年 4月～ 規定に沿ったテレワークの実施
- ・2022年10月～ スライドワークの規定の作成開始
- ・2023年 4月～ 規定に沿ったスライドワークの実施
- ・2023年10月～ フレックスタイム制の規定の作成開始
- ・2024年 4月～ 規定に沿ったフレックスタイム制の実施